

#85

NOVEMBRE 2023

La Lettre DU CONSEIL D'ORIENTATION



LES COMPAGNONS DU DEVOIR ET DU TOUR DE FRANCE



Les 27 et 28 octobre 2023 à Paris

L'ESSENTIEL À RETENIR :

UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES *encourageante*

LA SITUATION FINANCIÈRE INTERMÉDIAIRE *fidèle au budget*

UNE DYNAMIQUE À RECRÉER *pour plus de départs sur le Tour de France*

L'ASSOCIATION ENGAGÉE *dans une démarche de développement durable*

UN NOUVEAU NOM *pour les Compagnons plâtriers, peintres, carreleurs et soliers*

BONJOUR À TOUTES ET TOUS, MESDAMES, MESSIEURS, NOS MÈRES, CHERS COMPAGNONS,

Ce Conseil d'orientation va tout d'abord nous permettre de faire le point sur une rentrée que je qualifierais de « bien lancée ».

Comme chaque fois, pour que cette rentrée soit réussie, vous vous êtes mobilisés, avez été attentifs à ce que les jeunes soient tous bien accueillis dans nos prévôtés et dans nos salles de cours. À vos côtés, ce sont les Compagnons bénévoles et leurs familles, nos salariés ainsi que les jeunes itinérants qui observent les nouveaux arrivants avec espoir en l'avenir, afin qu'ils portent nos valeurs et dynamisent nos métiers. Pour nombre d'entre eux, ces premiers pas chez les Compagnons du Devoir sont décisifs pour une suite réussie. Soyez-en tous remerciés. Parce que, comme vous tous, nous aimons particulièrement le travail bien fait, nous serons, avant toute chose, attentifs à ce que cette « plutôt bonne rentrée » se transforme au plus vite en un changement majeur de dynamique et de notre manière de mettre la jeunesse en réussite.

C'est notamment le sens de mon courrier de juillet vous invitant à programmer, plus rapidement qu'à l'habitude, les premières journées d'Adoption. Vous avez reçu et compris cette invitation et votre mobilisation déjà visible devra se confirmer au cours des prochaines semaines. Cette accélération de temporalité, qui n'a pour seul but que de bien accompagner et de faire confiance à la jeunesse, doit être impérativement récompensée par de prochains changements de ville réjouissants pour tous. Pour effectuer des changements majeurs, nous devons aussi être exigeants envers nous-mêmes et pas seulement avec les jeunes. Fort heureusement, nous avons la capacité à embrasser de nouvelles actions et perspectives d'évolution, que ce soit dans l'organisation des provinces ou dans celle des métiers. Comme je vous l'ai proposé dans ce projet devenu nôtre, nous devons faire bouger nos lignes, nous questionner, oser remettre l'ouvrage sur le métier, innover sans complexifier, mener des expérimentations simples et audacieuses afin que notre action sociétale prenne un élan qui satisfasse jeunes, entreprises et sédentaires. Je suis intimement convaincu de nos capacités d'imagination et de notre motivation à rendre plus attractif notre modèle, qui ne doit surtout pas être immuable. Parce que nous sommes pluriels et divers, nous ne limiterons pas ces expérimentations en nombre, pourvu qu'elles soient distinctes, portées par un collectif motivé et constructif et que, bien sûr, elles soient partagées pour être conduites avec pertinence. D'une manière générale, je souhaite que nous débattions et que nous partagions un objectif commun d'un retour à un accompagnement de la jeunesse actuelle et future empreint de simplicité. Avant tout, il nous faudra - moi le premier - partager expliquer et convaincre du bienfondé de la recherche de ces améliorations prochaines, forcément plus énergivores que de dupliquer à nouveau les usages antérieurs.

Par ailleurs, concernant la composition future du Conseil, à sa demande exprimée avant l'élection des dernières Assises, Thierry Aujogue, *Beujolais Cœur Loyal*, Compagnon passant charpentier du Devoir, quittera ses fonctions de conseiller au Tour de France aux prochaines Assises. Pour lui succéder, je vous propose Thibault Dubus, Compagnon passant plombier du Devoir, *Beauceron la Sérénité le Soutien du Compagnonnage*, que vous connaissez déjà comme conseiller à la Trésorerie. Il me faut par conséquent vous soumettre un successeur comme conseiller à la Trésorerie ; je vous propose Anne-Laure Roty, Compagnon tapissière du Devoir, *Nivernaise la Belle Prestance*. Elle a 38 ans, est actuellement correspondante des Compagnons tapissiers dans son corps de métier et exerce son métier en qualité de cheffe d'entreprise en Bourgogne et bientôt à Saint-Malo.

Ces 2 élections vous seront proposées aux Assises de Strasbourg en avril prochain. ■

Christian Pons
Premier conseiller

Bienvenue aux Compagnons du conseil des itinérants et à la Mère

EN DÉBUT DE SÉANCE, LES ÉLUS ONT ACCUEILLI LE CONSEIL DES ITINÉRANTS AINSI QUE LA MÈRE QUI PARTICIPERONT À NOS CÔTÉS AUX CONSEILS

D'ORIENTATION DE L'ANNÉE 2023-2024 :

- Audrey Dubreuil, Mère des Compagnons de Villaz ;
- Mathis Bugeaud, *Provençal*, Compagnon électrotechnicien ;
- Baptiste Civet, *Auvergnat*, Compagnon chaudronnier ;
- Pierre Guilmin, *Manceau*, Compagnon sellier ;
- Florian Juguelet, *Île-de-France*, Compagnon menuisier ;
- Marine Leroy, *Angevine*, Compagnon pâtissière. ■

Présentation du bilan social de l'association

Soumis annuellement, le bilan social permet d'évaluer la santé sociale de « l'entreprise » à travers des données chiffrées relatives à l'emploi, aux salariés, à leur rémunération et aux conditions de travail. Concernant le nombre de salariés, la situation est stable depuis quatre ans. Au 31 décembre 2022, l'association comptait 1 454 salariés (1 084 équivalents temps plein), répartis entre 49 % de femmes et 51 % d'hommes, soit une très bonne parité. 94 % sont en CDI. Les formateurs représentent 53 % des effectifs, ce qui explique la part importante de salariés à temps partiel, soit 31 %. La répartition par âge se décompose de la manière suivante : 11 % ont moins de 25 ans, 30 % ont entre 26 et 35 ans, 30 % ont entre 36 et 50 ans et 29 % ont plus de 50 ans. Près de la moitié des salariés ont moins de 5 ans d'ancienneté. Le nombre de départs est de 513 en 2022 pour 575 embauches sur la même période ; 59 % de ces départs se trouvent chez les formateurs (pour la plupart en CDD), auxquels s'ajoute la vingtaine de pré-vôts renouvelée chaque année et 21 apprentis en fin de contrat.

Les salaires moyens des employés sont équivalents entre les hommes et les femmes ; ils sont quasi équivalents pour la catégorie des TAM, avec un salaire moyen légèrement plus élevé chez les hommes. Quant aux cadres, la différence est plus importante et s'explique en partie par le fait qu'à ce jour les postes de délégués régionaux ne sont occupés que par des hommes.

Suite à une présentation très complète, ce bilan présente des aspects très positifs quand d'autres nous invitent à mieux gérer, non seulement les recrutements des futurs collaborateurs, mais aussi les emplois et les parcours professionnels de celles et ceux déjà en place. En ce sens, le service des ressources humaines de l'association s'est récemment structuré avec de nouvelles compétences. De nouveaux outils ont été mis en place et un travail important est en cours pour intégrer un système d'information de gestion des ressources humaines (SIRH), indispensable pour exploiter efficacement toutes les informations et gérer le parcours de chaque collaborateur. ■

Présentation de la situation financière au 30 juin 2023

Le résultat au 30 juin 2023 de 1,330 M€, contre 2,863 M€ en 2022, confirme la baisse prévue entre le résultat 2022 et le budget 2023. Néanmoins, le résultat d'exploitation prévu au budget devrait être atteint en 2023. Pour cet arrêté des comptes à mi-parcours, nous sommes particulièrement attentifs aux variations sur les produits du siège social. En effet, sur les produits issus de la taxe d'apprentissage prévus, nous n'avons perçu au 30 juin que 500 000 €, alors que nous attendions près de 2 M€ inscrits au budget. Sachant que les autres organismes habilités à percevoir ces sommes subissent le même désagrément avec les mêmes écarts, le secrétaire général et les services du siège social réalisent actuellement un travail de proximité avec les autorités compétentes pour corriger ce problème causé par le changement de l'outil national de gestion de la taxe.

Côté trésorerie, il nous faut poursuivre le travail de recouvrement des créances et nous avons poursuivi notre logique de placements financiers pour profiter des taux rémunérateurs actuels. Enfin, le résultat net est impacté du résultat exceptionnel de 7,7 M€, suite à la vente des ateliers de Strasbourg actée plus tôt dans l'année. ■

Focus sur les effectifs nouveaux et ceux en perfectionnement

Au 18 octobre 2023, 17 700 jeunes se sont préinscrits sur notre site Internet. Parmi eux, 6 466 se sont réellement inscrits, soit 251 de plus qu'en 2022, et 5 820 ont à ce jour un contrat d'alternance avec une entreprise, soit 449 de plus que l'an passé à la même date, ce qui représente 90 % des jeunes inscrits.

Globalement, cette rentrée s'est plutôt bien passée ; cependant, pour ce qui concerne les inscriptions dans les sections dites « à inscription nationale » (relevant des inscriptions de plusieurs régions), le centre de formation parfois très éloigné du lieu d'inscription pour la plupart des jeunes qui se préinscrivent se traduit par un taux de 19 % d'inscriptions contre 33 % pour les autres sections régionales. Parmi les 5 292 jeunes intéressés, seuls 1 286 se sont effectivement inscrits et 1 029 d'entre eux sont à ce jour en entreprise, soit 80 % des jeunes inscrits.

Avec 837 préinscrits pour 279 inscrits et 185 jeunes en contrat, les publics prépa Tour de France méritent également toute notre attention. Il est à noter une grande disparité entre les métiers et, pour certains d'entre eux, il y a lieu de se mobiliser et d'activer nos réseaux pour que les sections soient complètes ; nous avons jusqu'à la fin de l'année pour y arriver.

En synthèse, le cumul des effectifs des nouveaux entrants ainsi que des Aspirants et des Compagnons en alternance représente un total de 11 685 jeunes, à comparer aux 12 152 de l'année dernière. ■



Bilan et perspectives des Adoptions et Réceptions

Nos objectifs prévus et annoncés dans les projets des provinces en décembre 2022 n'ont pas été atteints, à une exception près. 781 jeunes ont été adoptés entre le 1^{er} septembre 2022 et le 31 août 2023. Depuis septembre 2023, nous comptons 178 jeunes mis en chantier pour leur Adoption prévue avant Noël 2023. Suite à une décision prise en Conseil d'orientation le 1^{er} juillet dernier, il semble que le fait d'avoir insisté pour placer dans les agendas de chaque province 3 dates d'Adoption avant la fin de l'année civile, commence à porter ses fruits. Nous devons continuer ensemble à nous montrer généreux et faire confiance à la jeunesse en l'invitant à se présenter à nous plus rapidement après son arrivée.

Concernant les Réceptions, 182 jeunes Aspirants ont été reçus Compagnons sur la période 2022-2023 ; ce chiffre devrait augmenter dès la prise en compte des procès-verbaux de Réception non-parvenus à ce jour. ■

Point sur l'enseignement professionnel théorique (EPT)

Véritable innovation de notre manière d'organiser la formation des jeunes, un nouveau point d'avancement sur les travaux nous a été présenté par le Compagnon Jocelyn Gac.

NOUS DEVONS RETENIR QUE LES SERVICES EN CHARGE DE LA PRODUCTION DES CONTENUS (INGÉNIEURS PÉDAGOGIQUES) SONT AU RENDEZ-VOUS, AVEC :

- Un perf. 1 (niveau 1 de perfectionnement) en maths et en français finalisé pour les services conception ainsi qu'un perf. 2 annoncé finalisé en maths et en français pour le début de l'année 2024 ;
- Des propositions et des solutions pour le niveau supérieur au perf. 3 possibles et accessibles via les produits *Projet Voltaire* en français et *Global Exam* pour l'anglais.

S'agissant de la mise en œuvre en région, plusieurs indicateurs positifs démontrent une bonne prise en main de la plateforme numérique par les régions. Certaines ayant des difficultés de personnel n'ont pas le même degré d'avancement, mais elles se sont adaptées et sauront rattraper le retard. Il faut cependant rester vigilant suite à une baisse des effectifs des référents EPT en région, qui entraîne mécaniquement un report des questions et des problématiques vers le service d'ingénierie pédagogique de Tours.

À ce jour, l'ensemble des jeunes ont accès à la plateforme numérique, excepté les quelques problèmes de connexion qui restent une réalité à certains endroits. Le déploiement vers une échelle de grandeur supérieure présente aussi des axes de progrès non-négligeables.

L'étape suivante nécessite désormais de penser et d'intégrer l'EPT dans tous les parcours de formation métier pour quitter définitivement la posture d'« enseignement général », en décalage avec les enseignements professionnels. ■

Les échanges participatifs de la jeunesse pour le Tour de France

Depuis 2019, les communautés du Tour de France avaient pour habitude de se réunir une matinée par an à l'occasion de ce qui s'appelait « L'événement national pour la jeunesse du Tour de France ». Ces moments avaient pour objectif de rassembler tous les jeunes autour d'un thème unique. Les fruits de leurs réflexions étaient alors récupérés pour en faire une synthèse, mais surtout pour nous permettre de mieux comprendre leurs attentes et leurs regards afin d'éviter que nous nous trouvions trop en décalage, notamment à travers ce que nous leur proposons. Dans une volonté de créer un canal de communication plus ouvert et de permettre à chacun d'exprimer des idées ou des questions de manière plus régulière, le service Accueil et accompagnement met en place un nouveau modèle, à l'aide d'une plateforme numérique. Chaque communauté ou groupe de jeunes pourra y trouver le moyen de soumettre des travaux de réflexion, qui seront organisés de manière à faire un lien avec un thème de leur choix issu du projet associatif et auront pour fonction de venir interroger, voire interpeller, les élus du Conseil d'orientation. ■

La démarche de développement durable de l'association

L'association s'est engagée il y a quatre ans à inscrire ses activités dans une démarche de développement durable. Connue aussi sous le nom de « responsabilité sociétale des organisations » (RSO), ses enjeux sont tels qu'ils méritaient que nous nous attardions un moment sur l'ensemble des objectifs du développement durable, notamment ceux définis par l'Organisation des Nations unies (ONU) en 2017. Une fois avertis des 17 objectifs reconnus mondialement, s'approprier la démarche commence par un travail de rapprochement avec l'objet de notre association qui est de « permettre à chacun de s'accomplir dans et par son métier dans un esprit d'ouverture et de partage ».

CINQ GRANDS ENJEUX APPARAISSENT ALORS EN SYNTHÈSE :

- 1. Philosophie :** notre démarche RSO est la transposition de la Règle et notre capacité à la mesurer ;
- 2. Métiers :** accompagner les métiers à s'inscrire dans la durabilité ;
- 3. Communauté :** accompagner à l'éducation de la jeunesse ;
- 4. Voyage :** revoir les modes d'habitation pour correspondre aux enjeux des ressources, du climat et ceux d'ordre social ;
- 5. Gouvernance :** répondre aux enjeux de la transition écologique et aux aspirations des générations d'aujourd'hui et à venir.

Lucie Branco, responsable de la démarche de développement durable, nous a présenté le plan d'action engagé sur les cinq prochaines années. Les actions prévoient une première phase de sensibilisation et de formation des élus, puis de l'ensemble des acteurs de l'association. Dans un deuxième temps, une stratégie nationale intégrant des engagements sera déclinée dans les régions et les services du siège social, tout ceci mesuré à l'aide des indicateurs définis.

Enthousiastes suite à cette première présentation, les élus du Conseil d'orientation ont pu poursuivre la soirée sur le même thème, grâce à une conférence suivie d'un débat animé par Joël Chevrier, professeur de physique à l'université Grenoble-Alpes, ayant participé à de nombreux travaux interdisciplinaires en tant que chercheur. N'en étant pas à sa première rencontre avec les Compagnons du Devoir, ses premiers mots ont été : « Nous partageons une préoccupation : accompagner les jeunes vers leur futur ! » ■



Deux nouveaux noms pour les Compagnons plâtriers et peintres et les Compagnons plombiers

Le corps de métier des Compagnons passants plâtriers et peintres du Devoir, bons drilles du Tour de France, accueille depuis plusieurs années des jeunes dans les métiers de solier et de carreleur, sans que ces derniers n'apparaissent dans son nom. Afin d'inclure l'ensemble des Compagnons des 4 métiers, mais aussi dans un souci de communication comme l'institut de métier l'avait choisi dès sa création, les élus du Conseil d'orientation ont adopté à l'unanimité la proposition du nouveau nom du corps de métier : « Compagnons passants des métiers de l'aménagement et de la finition du Devoir, bons drilles du Tour de France ».

Lors de la même séance, sans que cela ne modifie le nom de leur corps de métier, le délégué des Compagnons plombiers nous informait d'un changement pour communiquer sur l'ensemble des métiers de la filière auxquels nous formons aujourd'hui. Nous parlerons désormais des « métiers du génie climatique », ces métiers incluent le sanitaire, le chauffage, la ventilation et la qualité de l'air intérieur, les frigoristes de confort (climatisation) et de *process* industriel, la gestion de l'eau potable, les énergies renouvelables, la mise au point et la maintenance de ces divers équipements et, enfin, la gestion technique des bâtiments.

Le Conseil d'orientation en a profité pour mettre à jour le document annexe au Règlement intérieur. Pour rappel, dans ce document figurent des compléments tels que les listes des corps de métiers, des provinces ou encore des noms des maisons du Tour de France. La dernière mise à jour datait du Conseil d'orientation de septembre 2019 ; ainsi, ont pu être intégrées les dernières évolutions. ■

Deux informations concernant le site de cotisation

En accord avec notre volonté de participer à la réduction de papier et d'encre au bénéfice des supports numériques, la page de notre site Internet dédiée aux cotisations évolue :

1. La page du site a été retravaillée pour séparer la partie qui concerne la déclaration des heures effectuées dans le cadre du bénévolat et celle qui permet de choisir le **mode de réception du journal**. Celle liée au bénévolat ne change pas.

En revanche, celle liée au journal indique désormais le mode de réception numérique par défaut (le mode papier était celui indiqué par défaut avant le changement). Ceux qui souhaitent continuer de recevoir le journal en version papier le pourront toujours, simplement en le sélectionnant parmi les différents choix. Un courrier contenant un formulaire papier à retourner sera envoyé ces prochains jours, notamment pour les Compagnons qui n'utilisent pas Internet.

2. Il sera désormais possible de télécharger au format PDF **une attestation de paiement de la cotisation**. Ce document comportera par la même occasion **une carte d'adhérent** pour ceux qui souhaitent en avoir une (carte à conserver en version numérique ou à découper une fois imprimée). ■



Reprise des travaux autour du projet associatif

Après un premier temps de travail le 1^{er} juillet à Strasbourg, lors de notre dernier Conseil d'orientation (cf. *La Lettre du CO* n° 84), les deux séances qui avaient été animées autour de l'attractivité des parcours de formation et la vie dans les maisons du Tour de France nous ont permis de réaliser une synthèse, sur laquelle nous avons pu nous appuyer pour reprendre nos travaux. Le Compagnon Christian Pons, Premier conseiller, nous a rappelé sa volonté de solliciter les Compagnons pour réfléchir, mais aussi expérimenter. Sans perdre trop de temps, les élus ont d'abord exprimé ce qui leur semblait être une priorité parmi tout ce qui était ressorti des échanges de juillet.

POUR CE QUI CONCERNE L'ATTRACTIVITÉ DES PARCOURS DE FORMATION, QUATRE GRANDS THÈMES ONT ÉMÉRGÉ :

- C'est quoi un Compagnon du Devoir dans son métier ?
- Les modalités et la durée du parcours ;
- Les orientations du métier ;
- L'intermétier.

CONCERNANT LA VIE DANS LES MAISONS DU TOUR DE FRANCE, QUATRE AUTRES THÈMES SE SONT DISTINGUÉS :

- Comment mieux accompagner les jeunes vers l'Adoption ?
- Comment mieux se saisir des attentes des jeunes, favoriser l'ouverture de nos maisons sur le monde et imaginer de nouvelles modalités de vie en fin de Tour de France ?
- « Professionnaliser » l'accompagnement de la jeunesse ;
- Prendre en compte chaque individu dans son parcours et être plus inclusif.

Suite à ces échanges et à l'appel du Compagnon Pons, plusieurs corps de métiers et provinces se sont portés volontaires pour travailler sur des expérimentations portant sur un ou plusieurs thèmes issus des synthèses ; d'autres volontaires suivront ces prochaines semaines. En parallèle, pour répondre aux priorités liées à l'accompagnement de la jeunesse, l'inclusion, l'ouverture sur le monde, la réussite des jeunes en passant par l'Adoption et la Réception, le Conseil a confié au Compagnon Patrick Chemin, secrétaire général, la responsabilité d'organiser les compétences nécessaires pour y répondre.

Rendez-vous au prochain Conseil d'orientation en janvier 2024 pour les premières propositions d'expérimentation des provinces et des corps de métiers et les premiers contours de l'organisation confiée au secrétaire général. ■



Lettre du Conseil d'orientation • Novembre 2023 #85 • ISSN 1767-0063

Lettre interne de l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France

82, rue de l'Hôtel-de-Ville 75180 Paris Cedex 04 • Téléphone : 01 44 78 22 50

Directeur de la publication : Christian Pons

Crédits photos : © Thierry Caron/Divergence - © AOCDTF/Sarah Mineraud - © Jules Despretz

Conception, réalisation : Graines d'Octets



www.compagnons-du-devoir.com