

Notre enjeu pour ce 2^e quart de siècle est de faire du compagnonnage du Devoir un des meilleurs acteurs de la régénération des métiers et un vecteur d'émancipation pour la jeunesse, en le modernisant.

Renforcer l'attractivité du parcours Tour de France

- > Convaincre des jeunes plus exigeants, aux ambitions plus variées, de venir se former dans notre association.
- > Proposer des parcours plus attractifs et complets aux jeunes qui font le Tour de France, en ayant l'audace d'intégrer des métiers naissants.
- > Valoriser les parcours professionnels autant que personnels.
- > Offrir plus de liberté dans la façon d'apprendre et d'être devoirant.
- > Inventer de nouvelles modalités de vie dans les maisons, pour une vie communautaire plus sereine, libre et constructive.
- > Professionnaliser l'accompagnement socio-éducatif et l'encadrement des jeunes résidents dans les maisons du Tour de France.
- > Poursuivre la valorisation du statut de Compagnon du Devoir, pour une institution encore plus connue et reconnue.

Fédérer autour du compagnonnage

- > Proposer un parcours adapté au plus grand nombre et un accompagnement ambitieux mais atteignable.
- > Faire que le Tour de France soit une étape de vie structurante pour chaque jeune qui rejoint l'association, quel que soit son parcours en compagnonnage.
- > Être porteurs de sens en positionnant les enjeux sociétaux et environnementaux au cœur des préoccupations des métiers.
- > Mettre en œuvre des actions en faveur de notre planète, de l'environnement et de l'humanité, grâce aux valeurs compagnonniques.
- > Responsabiliser les jeunes sur le Tour de France, afin qu'ils se sentent acteurs d'une institution bienveillante.
- > Donner un rôle majeur aux Compagnons itinérants et sédentaires et valoriser leurs missions.
- > Avoir comme objectif 1 Compagnon itinérant pour 10 résidents.
- > Recevoir 100 Compagnons itinérants supplémentaires chaque année pour atteindre un total de 700 en 2028.

Moderniser notre gouvernance et sécuriser notre gestion

- > Rendre notre gouvernance plus agile, plus ouverte et encore plus intergénérationnelle.
- > Partager les responsabilités entre élus, afin que l'engagement de bénévoles en construction de carrière et jeunes parents soit facilité et réfléchir à la mise en place d'une co-présidence.
- > Sécuriser nos évolutions structurelles et organisationnelles d'un point de vue de leur faisabilité comme de l'équilibre financier de l'association.
- > Rénover et remplacer notre parc immobilier, mais aussi expérimenter et mutualiser d'autres formes d'hébergement.
- > Identifier et obtenir de nouvelles sources de produits.