

#89

NOVEMBRE 2024

# La Lettre DU CONSEIL D'ORIENTATION



LES COMPAGNONS DU DEVOIR ET DU TOUR DE FRANCE



*Les 18 et 19 octobre 2024 à Paris*

## L'ESSENTIEL À RETENIR :

**UNE SITUATION FINANCIÈRE AU 30 JUIN 2024**

*en demi-teinte.*

**DE NOUVELLES COMPÉTENCES**

*au sein du comité d'audit interne.*

**LA MISE EN ŒUVRE DU PARCOURS**

*« Science et culture » en bonne voie.*

**« MIEUX ACCUEILLIR, MIEUX ACCOMPAGNER**

*et mieux faire réussir », un projet en construction.*

**UNE RÉFLEXION SUR LES CONCOURS**

*et compétitions.*

# NOS MÈRES, MESDAMES, MESSIEURS, CHERS PAYS ET COTERIES,

Nous voilà de nouveau réunis pour travailler ensemble à l'occasion de notre Conseil d'orientation et c'est pour moi l'occasion de tous vous remercier encore, élus, salariés et Compagnons bénévoles ici présents, pour votre engagement et votre implication qui caractérisent et constituent notre unité.

Je voudrais souhaiter la bienvenue aux Compagnons itinérants qui découvrent notre instance et vont, tout au long de l'année, participer à nos travaux constitués d'échanges, de réflexions et de projections pour l'avenir. Soyez assurés que vos témoignages et vos interventions nous sont vraiment utiles !

Au sujet de notre rentrée 2024, je voudrais la résumer en 3 mots : réussite, sérénité et travail.

Réussite, parce que cette rentrée aura été marquée par un événement, rare, de mise en avant de l'excellence et des savoir-faire que notre valeureuse jeunesse française a su magnifier. Je veux parler de la finale mondiale des *WorldSkills* qui s'est déroulée à Lyon du 10 au 15 septembre et qui a été marquée par une brillantissime 3<sup>e</sup> place mondiale de l'équipe de France. Du jamais vu !

Sérénité, puisque, malgré une conjoncture économique délicate, notre capacité à trouver un emploi pour chacun des jeunes apprenants a été au rendez-vous. Si certains corps de métiers et quelques régions sont un peu plus impactés, je veux saluer la mobilisation et le professionnalisme de tous nos collaborateurs et bénévoles. Mettre en route la jeunesse vers la voie d'un parcours réussi nous mobilise tous et toujours autant.

Travail, parce qu'il ne faut jamais relâcher nos efforts.

Nous commençons une année aux enjeux majeurs :

- Formalisation des parcours d'un Tour de France réussi pour chaque jeune dans chaque corps de métier, afin de favoriser une finalité en Compagnon reçu(e) ;
- Expérimentation de nouvelles modalités de vie sur le Tour de France : allions l'audace et la modernité pour offrir une expérience de vie plus contemporaine aux jeunes ;
- Réflexion sur la cérémonie d'Adoption afin de la rendre plus propice à l'engagement et transmettre fidèlement nos valeurs, qui aideront chacune et chacun à réussir sa vie d'homme ou de femme de métier en compagnonnage.

Pensons toujours à transmettre nos enseignements avec modernité, dans le respect de nos valeurs, mais surtout dans notre espoir commun envers la jeunesse. Prenons soins des jeunes, prenons soin des Aspirants, prenons soin des jeunes Compagnons.

L'enjeu de la pérennité de notre institution se joue à l'échelle d'une décennie. Depuis 2019, nous adoptons et recevons moins de Compagnons. Nous devons comprendre pourquoi cette difficulté perdure et ne peut être infléchie simplement. Nous devons travailler ensemble pour comprendre, proposer et expérimenter des moyens de « convaincre la jeunesse de vivre métier et compagnonnage ».

Marie Curie a dit : « Dans la vie, il n'y a rien à craindre et tout à comprendre. Il est temps de comprendre davantage pour avoir moins peur. »

Notre force est d'accueillir chaque année une jeunesse nouvelle qui attend beaucoup de nous et qui souhaite nous voir lui proposer un chemin porteur. Soyons à la hauteur, transformons-nous avec confiance et conviction pour être toujours à la pointe de la formation des hommes et des femmes de métier.

Parmi mes réflexions, l'évolution sociétale de la jeunesse est omniprésente, c'est pourquoi j'ai en tête que nous réfléchissions très activement à la capacité de notre mouvement à s'organiser pour accueillir de manière adaptée une jeunesse plus âgée (les 25-30 ans). N'ignorons pas que celle-ci frappe régulièrement à nos portes et que nous la repoussons d'un possible Tour de France pour un critère d'âge limite, qui me paraît aujourd'hui à requestionner : nos conditions d'accueil, aujourd'hui insuffisamment adaptées à leurs légitimes aspirations, fait partie de la solution pour accueillir ces jeunes, probablement tout aussi motivés que talentueux.

Nous devons également renforcer significativement, dès cette année, nos efforts pour atteindre et recruter des jeunes issus d'autres structures de formation (CFA ou lycée professionnel) afin de retrouver la richesse et les effectifs prépa Tour de France qui constituent notre diversité.

À l'heure où notre institution doit anticiper la baisse inéluctable de la démographie et où la recherche de sens n'a jamais été aussi forte chez les 20-30 ans, nous ne pouvons pas nous permettre d'ignorer ces deux sujets. ■

Extraits du mot d'accueil du 18 octobre 2024  
par le Compagnon Christian Pons, Premier conseiller



## Bienvenue aux Compagnons du conseil des itinérants et à la Mère

Les élus ont accueilli le nouveau conseil des itinérants ainsi que la Mère des Compagnons qui participeront à nos côtés aux Conseils d'orientation de l'année 2024-2025 :

- Christelle Peyrard, Mère des Compagnons de Muizon ;
- Simon Brasse, *Normand*, Compagnon boulanger ;
- Laurie Charles, *Provençale*, Compagnon tapissière en siège ;
- Honoré Demissy, *Nantais*, Compagnon serrurier-métallier ;
- Pierre Mahé, *Alsacien*, Compagnon couvreur ;
- Marjorie Poux, *Bourguignonne*, Compagnon peintre.

## Présentation de la situation financière au 30 juin 2024

La situation financière de l'association établie au 30 juin 2024 fait ressortir un résultat de - 140 200 €. Ce résultat négatif est principalement dû à la baisse des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage, qui se traduit par une diminution du chiffre d'affaires des régions de 3 M€. La situation reste conforme à nos prévisions et ne doit donc pas remettre en cause nos investissements liés à l'amélioration de l'accueil des jeunes dans les maisons. Parallèlement, un travail conséquent sur le recouvrement des créances a été réalisé et vient atténuer cette baisse du chiffre d'affaires. Nous restons optimistes quant au résultat final de l'année, mais prudents, car de nouvelles annonces du gouvernement pourraient avoir d'autres conséquences sur nos financements, notamment ceux de la formation. Des courriers ont été envoyés aux députés

pour souligner la nécessité de financer l'apprentissage et garantir un soutien continu face aux réductions budgétaires envisagées.

Cette analyse renforce notre volonté de développer d'autres sources de financement, telles que le développement des compétences des salariés d'entreprise ou le mécénat, deux leviers financiers essentiels pour atténuer l'impact des aides en baisse.

## Un point sur les inscriptions

Début octobre 2024, le total de jeunes qui se sont pré-inscrits sur notre site Internet depuis le mois de janvier est de 16 244, soit 7 % de moins que l'année dernière. Parmi eux, 6 355 se sont réellement inscrits, soit 69 de moins qu'en 2023, et 5 263 ont à ce jour un contrat d'alternance avec une entreprise, soit 369 de moins que l'an passé à la même date, ce qui représente une baisse de plus de 6 %.

Pour ce qui concerne plus spécifiquement les inscriptions dans les sections dites « nationales » (relevant des inscriptions de plusieurs régions), parmi les 5 138 jeunes intéressés, seuls 1 190 se sont effectivement inscrits et 984 d'entre eux sont à ce jour en entreprise, soit 2 % de moins que l'an dernier.

Avec 870 pré-inscrits pour 302 inscrits et 208 jeunes en contrat, les publics prépa Tour de France sont en légère augmentation cette année (+ 12 %). Il existe une grande disparité dans le recrutement de ces jeunes, parmi lesquels plus de la moitié est issue de 5 métiers uniquement.

Notons que le placement dans les entreprises s'est révélé plus compliqué cette année, mais n'est pas terminé ; tous les efforts se poursuivent pour tenter d'accueillir les jeunes toujours en recherche d'un contrat de formation à ce jour.

## Intervention du comité d'audit interne

Le comité d'audit interne, mis en place en 2018, est composé de cinq bénévoles, dont deux Compagnons. Il se réunit quatre fois par an pour s'assurer que l'association est en cohérence avec ses engagements, puis, une fois par an en Conseil d'orientation, il partage ses observations, formule des points d'alerte et propose des pistes de réflexion. Cette année, il n'avait pas d'observation particulière à formuler sur la gouvernance de l'AOCDF.

Un focus sur l'habitat jeunes traité par Marianne Auffret, directrice générale de l'UNHAJ qui a récemment rejoint le comité, nous rappelle à quel point l'habitat est au cœur de notre activité et souligne l'importance de la formation des personnels intervenants, dont les prévôts et maîtresses de maison font partie.

Le sujet était abordé dans sa globalité à travers les questions liées à l'immobilier, le lien avec les CAF, le traitement des risques comportementaux et la dimension socio-éducative de nos maisons, domaine essentiel pour l'émancipation des jeunes, offrant sécurité, confiance et satisfaction des besoins sociaux et primaires. Le foyer est aussi le lieu de l'alimentation, du sommeil et du rêve, trois sujets qu'il faudrait traiter avec le même professionnalisme que les autres, car ils aident à mieux vivre le quotidien et la règle de la communauté.

## Focus sur les Adoptions et les Réceptions

Le bilan des Adoptions de l'année écoulée est de 836 nouveaux Aspirants. Loin des 1 129 Adoptions prévues un an avant ; ce nombre correspond à la moyenne des dix dernières années et ne représente qu'une faible proportion du potentiel de jeunes estimé à plus de 4 800 chaque année.

Concernant les Réceptions, l'objectif pour 2024 était de 300 nouveaux Compagnons. Le chiffre final devrait se situer autour de 220, ce qui correspond là aussi à la moyenne annuelle. Le Conseil a souhaité rappeler que l'objectif est d'atteindre 700 Compagnons itinérants sur le Tour de France en 2028, contre environ 400 Compagnons itinérants actuellement. Pour atteindre cet objectif, il faudrait recevoir 390 Compagnons par an ; une première étape fixe donc l'objectif 2025 à 334 Réceptions.

Pour cela, une des priorités est de recevoir les jeunes dans les cinq ans suivant leur arrivée chez les Compagnons. À ce jour, 589 Aspirants sont entrés chez les Compagnons entre 2017 et 2020, soit depuis 5 à 7 ans, avec une moyenne d'âge de 22 ans. L'objectif de 334 Réceptions fixé pour l'année prochaine représente 57 % de ce nombre.

Des échanges entre les Compagnons ont fait ressortir la nécessité d'écouter les jeunes pour s'assurer que la



Réception correspond bien à leur projet, mais aussi de les rassurer en relativisant sur l'adéquation que l'on peut faire entre le niveau de compétences dans le métier et le fait de devenir Compagnon.

## Point d'avancement du parcours « Science et culture »

Le parcours « Science et culture » vise à aider les jeunes Compagnons à développer des compétences scientifiques et culturelles, afin de les préparer à un avenir professionnel et à leur rôle de citoyens. Il s'intègre aux parcours métiers existants et offre une formation hybride : des cours en ligne en mathématiques, en français et en anglais, accessibles de manière autonome et asynchrone, complétés par des séances de regroupement.

Le parcours a connu une phase de test l'année dernière, qui a permis d'identifier des besoins d'amélioration. Cette année, l'accent est mis sur l'accompagnement des formateurs en enseignement général, l'harmonisation des schémas d'apprentissage et la mise en place d'un suivi pédagogique plus précis.

Les principales nouveautés de la rentrée 2024-2025 incluent :

- Des séances en ligne disponibles pour tous ;
- Un livret numérique pour suivre la progression des jeunes et recevoir des conseils des formateurs ;
- Des tableaux de bord pour suivre la progression des jeunes ;
- Une mallette d'aide au déploiement pour les maîtres de métier, les prévôts et les formateurs.

Cependant, des défis subsistent :

- Un manque de formateurs ;
- Des difficultés de planification et d'organisation pour les équipes régionales ;
- Des questions autour du positionnement et de son application ;
- Une confusion concernant les séances de remédiation le samedi.

Si les échanges ont mis en évidence des divergences de vision concernant le rôle et l'organisation des séances de remédiation le samedi, le Collège des métiers encourage les régions à organiser ces séances de manière concertée et à privilégier l'individualisation de l'apprentissage. Il est important que tous les acteurs impliqués, y compris les maîtres de métier, les prévôts et les équipes pédagogiques, travaillent ensemble pour assurer la réussite de ce parcours innovant et enrichissant.

## Présentation du nouveau module d'inscription en ligne

Le nouveau portail d'inscription en ligne des Compagnons du Devoir vise à remplacer le module *e-info* et une partie de la Base jeunes-entreprises (BJE) pour simplifier et améliorer le processus de recrutement et d'intégration des candidats. Ce projet, validé par un groupe de travail composé de 33 personnes, répond aux difficultés rencontrées avec les systèmes précédents, comme la perte d'un candidat sur six en raison de la complexité du processus.

La plateforme, basée sur Salesforce, sera déployée en deux étapes : le lot 1 (inscription et recrutement) le 28 octobre et le lot 2 (accompagnement et affectation) entre mi-octobre et fin janvier. Elle offre des fonctionnalités dédiées aux candidats, aux utilisateurs internes, aux apprenants et aux entreprises.

Le portail permet aux candidats de suivre leur parcours, effectuer des paiements, déclarer un handicap, choisir un métier, géolocaliser leur zone de recrutement, confirmer ou reporter des rendez-vous et accéder à des informations administratives. Les apprenants bénéficieront d'un suivi administratif et d'un accompagnement à la recherche d'entreprise.

## Présentation de l'avancement des travaux du projet « Mieux accueillir, mieux accompagner et mieux faire réussir »

Le Compagnon Hervé Pointillart, missionné par le Compagnon Patrick Chemin, secrétaire général, nous a présenté l'avancement du projet décidé lors du Conseil d'orientation d'octobre 2023 pour améliorer l'accueil, l'accompagnement et la réussite des jeunes (cf. *La Lettre du CO* n° 85).

Le projet s'inscrit dans le plan stratégique de l'association et vise à coordonner et exploiter les idées issues des différents groupes de travail.

Parmi les réflexions engagées, notons des points clés :

- Proposer un parcours d'une durée maximale de cinq ans pour devenir Compagnon, puis d'un minimum de deux ans en tant que Compagnon itinérant ;
- Garantir un accompagnement individuel bienveillant, tout en assurant la sécurité des jeunes ;

- Améliorer les conditions de vie dans les maisons et renforcer l'accompagnement collectif des jeunes ;
- Préparer les itinérants à la sédentarisation.

Concernant la lutte contre les risques comportementaux, un processus d'identification et de traitement des comportements inappropriés a été mis en place sur l'ensemble des régions ; des guides et des procédures seront transmis aux régions dès début 2025. En parallèle, des formations doivent être organisées pour les jeunes, les sédentaires et les équipes d'accompagnement afin de rendre chacun acteur de cette amélioration.

Ce projet ambitionne de créer un environnement plus sûr, plus transparent et plus clair pour les jeunes chez les Compagnons. Il s'agit d'une initiative importante pour garantir leur réussite et leur bien-être.

## Une étude sur les compétences humaines acquises sur le Tour de France

Présentée par le Compagnon Patrick Doffémont responsable du Pôle de la transmission, une étude menée par David Abonneau de l'université Paris-Dauphine a examiné les compétences humaines et sociales (aussi appelées *soft skills*) développées chez les Compagnons du Devoir. L'étude, menée sur quatre ans auprès de membres Aspirants et Compagnons, a analysé les réponses à des questionnaires et des entretiens. Elle a révélé que les Compagnons développent une variété de *soft skills* tout au long de leur parcours, notamment pendant leur Tour de France et que plus de 70 % de ces compétences sont acquises pendant les années de « gâche », ces années qui concluent un Tour de France par la prise d'une responsabilité interne. Le rôle de l'itinérance, de la vie en communauté et des métiers dans le développement de ces compétences est clairement mis en avant et les résultats démontrent que les Compagnons du Devoir aident les jeunes à s'accomplir et à s'épanouir dans un esprit d'entraide et de partage.

Cette étude servira d'outil pour clarifier le modèle des Compagnons du Devoir auprès de l'IGAS, mais les Compagnons ont aussi souligné l'importance de communiquer les résultats de l'étude aux jeunes, aux entreprises et aux parties prenantes externes, pour mieux expliquer les valeurs et les atouts du compagnonnage.

## Réflexion sur le perfectionnement, la performance et l'excellence

Le samedi matin a été consacré à un temps de réflexion autour de l'intégration des concours, des défis et des compétitions dans le parcours des jeunes Compagnons. L'objectif était de trouver une place idéale pour ces initiatives, afin de favoriser le perfectionnement, la performance et l'excellence des jeunes, tout en assurant une cohésion parfaite avec leur formation et une égalité des chances dans les communautés.

Voici les principales idées qui en sont ressorties :

**L'enjeu :** la participation à des concours et défis est perçue comme un accélérateur de compétences, permettant aux jeunes de gagner en expérience, en savoir-faire et en maturité. Cependant, des disparités régionales et des obstacles économiques et culturels freinent l'accès à ces opportunités pour une partie des jeunes.

**Les bénéfiques :** les participants mettent en avant l'apprentissage, le développement personnel, la progression professionnelle et la possibilité de s'exprimer sur un plan technique. La compétition permet aussi d'acquérir de précieuses compétences humaines comme la rigueur, la concentration et le travail en équipe.

**Les défis :** la participation aux concours nécessite un engagement important en temps et en ressources ; cependant, des différences notables existent dans l'accompagnement et le soutien offert aux jeunes selon leur région et leur métier.

**Les propositions :** une meilleure communication pour informer les jeunes des opportunités et des conditions de participation. Un accompagnement personnalisé, en incluant les concours dans le parcours métier, voire en les intégrant comme une étape d'Adoption ou de Réception.

**L'importance du soutien :** l'association met déjà à disposition des moyens financiers pour soutenir les jeunes, mais

une meilleure coordination et une communication plus efficace sont nécessaires pour que ces ressources soient utilisées de manière optimale.

Une approche collective : la réflexion sur les concours doit se poursuivre dans un groupe de travail composé de représentants des métiers, des régions, des anciens compétiteurs et des membres du Conseil. Ce groupe aura pour mission de proposer des solutions concrètes pour intégrer les concours et les défis de manière harmonieuse et efficace au sein du Tour de France.

## Quelques informations diverses

- Le Compagnon Éric Objois, maroquinier, *Île-de-France le Bien Décidé*, a été engagé au mois de juin comme délégué régional de la région PACA et Corse.
- Une date nationale : le 26 octobre 2024 aura lieu dans chaque province une consultation auprès des itinérants, des sédentaires et des Mères sur les évolutions souhaitées de la cérémonie d'Adoption ; cette grande réflexion sera suivie d'une Adoption l'après-midi.
- Les élus ont étudié la nécessité de réviser le montant des cotisations. En l'absence de proposition claire, la question sera à nouveau abordée au Conseil d'orientation de janvier prochain.



Lettre du Conseil d'orientation • novembre 2024 # 89 • ISSN 1767-0063

Lettre interne de l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France  
82, rue de l'Hôtel-de-Ville 75180 Paris Cedex 04 • Téléphone : 01 44 78 22 50

Directeur de la publication : Christian Pons

Crédits photos : © Jules Despretz - ©Thierry Caron / Divergence - ©AOCDTF / Florent Pottier

Conception, réalisation : Graines d'Octets



[www.compagnons-du-devoir.com](http://www.compagnons-du-devoir.com)